



## IPSEC PREVOYANCE, LE PARTENAIRE DES SEM

GARANTIES PREVOYANCE	PERSONNEL CADRE	PERSONNEL NON CADRE
<b>CAPITAL DECES IAD 3ÈME CATEGORIE</b> Tous participants Majoration par enfant à charge	400% TA TB (2) 100% TA TB	200% TA TB (2) 50% TA TB
<b>RENTE EDUCATION OCIRP</b> - jusqu'à 18 ans - de 18 ans à 26 ans	12% TA TB (2) 15% TA TB (2)	12% TA TB (2) 15% TA TB (2)
<b>CAPITAL DECES ACCIDENTEL (capital supplémentaire)</b> Tous participants Majoration par enfant à charge	400% TA TB (2) 100% TA TB	200% TA TB (2) 50% TA TB
<b>DOUBLE EFFET (décès simultané ou postérieur du conjoint avant 60 ans)</b> Tous participants Majoration par enfant à charge	Le montant du capital est égal à celui prévu pour le décès du participant	
<b>6/ INCAPACITE TEMPORAIRE DE TRAVAIL</b> → délai de carence → garanties incluant prestations SS	90 jours continus 80% TA TB	90 jours continus 80% TA TB
<b>7/ INVALIDITE PERMANENTE DU SALARIE</b> → garanties incluant prestations SS	80% TA TB	80% TA TB
<b>Dispositions relatives à la garantie Incapacité de travail - Invalidité</b> En cas d'invalidité permanente partielle (invalidité de 1 <sup>ère</sup> catégorie de la SS), la rente servie est égale à 60% de celle calculée ci-dessus		

(2) TA : Fraction du salaire brut annuel limitée au plafond de la SS (soit 31 068€ au 1<sup>er</sup> janvier 2006)

TB : Fraction du salaire brut annuel comprise entre plafond SS et 3 fois ce plafond (soit de 31 068 € à 124 272€)

COTISATIONS	Tarification sur demande sur la base de la démographie fournie par l'entreprise (nous consulter)
En % des rémunérations brutes (Parts employeur et salarié réunies)	